

NR *155* din *12.01.2026*

PROCES VERBAL AFIȘARE BAREM CORECTARE

Încheiat astăzi, 12 ianuarie 2026, ora 12:00

În conformitate cu prevederile art. 99 alin.(9) din Anexa nr.10 NORMA din 21 decembrie 2023 privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din prezentul cod, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, **azi data de mai sus am procedat la afișarea baremului de corectare** a variantei de subiecte la concursul pentru ocuparea funcției publice de execuție vacantă de consilier principal în cadrul comunei Laloșu, județul Vâlcea prin afișare la sediul Primăriei comunei Laloșu și prin postare pe pagina www.primarialalsou.ro.

Secretar comisie:

GÎRLESCU Maria-Luciana– consilier superior Primaria comunei Laloșu



BAREM VARIANTA 2

Concurs de recrutare pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacante de consilier principal

1. Precizați aspectele legate de interzicerea muncii forțate din perspectiva , conform prevederilor Titlului II, Capitolul II din Constituția României, republicată. – 20 puncte

BAREM

Articolul 42 din Constituție României, republicată.

- menționarea interdicției – 3 p
- menționarea excepțiilor – 12 p (3 excepții x 4 puncte pentru fiecare excepție menționată)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 p

2. Discriminarea în accesul la servicii publice / proceduri administrative

Cerințe:

1. Definește discriminarea potrivit OG 137/2000 și dă 2 exemple posibile în activitatea unei primării. (6 p)
2. Explică diferența dintre discriminare directă și discriminare indirectă (exemplu pentru fiecare). (6 p)
3. Precizează cine poate depune sesizare și unde se poate reclama discriminarea (CNCD / instanță). (4 p)
4. Mini-speță:

„Un cetățean afirmă că i s-a întârziat dosarul fond funciar fiindcă este rom de etnie.”

Indică măsuri administrative de prevenție și reacție instituțională. (4 p)

BAREM

C1: definiție 4 p + exemple 2 p = 6 p

• C2: diferență 4 p + exemple 2 p = 6 p

• C3: drept de petiționare + instituții competente = 4 p

• C4: măsuri (registru, termene, trasabilitate, notă internă, verificare) = 4 p

3. Egalitatea de șanse – promovare, evaluare și protecția demnității la locul de muncă

Cerințe:

1. Definește egalitatea de șanse și tratament și explică pe scurt ce înseamnă „șanse egale” în carieră. (6 p)
2. Enumeră 3 situații de discriminare pe criteriul de sex în instituția publică (promovare, formare, salarizare). (6 p)
3. Indică obligațiile angajatorului public privind prevenirea și combaterea hărțuirii. (4 p)
4. Mini-speță:

„La evaluare, o angajată primește calificativ mai mic pe motiv că 'are copii mici și lipsește des', fără analiză obiectivă.”
Explică de ce este discriminare și ce măsuri se impun. (4 p)

BAREM

- C1: definiție completă + aplicație în carieră = 6 p
C2: 3 situații x 2 p = 6 p
C3: obligații angajator = 4 p
C4: identificare discriminare + măsuri = 4 p

4. Precizați situațiile în care este necesar acordul scris al funcționarului public pentru modificarea raportului de serviciu, conform Părții a VI-a, Titlului II, Capitolul IX, Secțiunea 1, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 20 de puncte

BAREM

Art.503-507 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- în situația aplicării mobilității în cadrul categoriei înalților funcționari publici pe o funcție publică de conducere, dacă nu există funcție vacantă în vederea aplicării mobilității în cadrul categoriei înalților funcționari publici – 1 punct;
- pentru delegare pe o perioadă mai mare de 60 de zile în cursul unui an calendaristic - 2 puncte;
- în situația detașării pentru o perioadă mai mare de 6 luni în cursul unui an calendaristic - 2 puncte;
- în situația detașării pe o funcție publică de nivel inferior - 2 puncte;
- în situația transferului în interesul serviciului - 2 puncte;
- în cazul mutării definitive a funcționarului public din dispoziția conducătorului autorității sau instituției publice – 2 puncte;
- în situația mutării definitive cu repartizarea postului corespunzător funcției publice deținute de funcționarul public, în măsura în care nu este afectată organigrama autorității sau instituției publice. - 2 puncte;
- în cazul mutării temporare pe o altă funcție publică vacantă sau temporar vacantă pentru o perioadă mai mare de 6 luni într-un an calendaristic – 2 puncte;
- capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor - 5 puncte.

5. Identificați și argumentați atribuirea în proprietate a terenurilor aflate în zona montană defavorizată de factorii naturali, conform legii nr. 18/1991, a Fondului Funciar, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 43 alin. (1) – 10 puncte, art. 43 alin (2) - (3) (2 x 2,5 = 5 puncte), capacitate de analiză și sinteză, claritate și coerență – 5 puncte.

COMISIE CONCURS
Presedinte - LACATUSU MARIAN
Membru - ANGHEL STELA
Membru - ILINOIU CAMELIA GABRIELA